



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์
จังหวัดชลบุรี

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม “เมตตาสิกขาลัย”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมเมตตาศึกษาลัย.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์
 สถานที่ตั้ง.....ร. หมู่ ๑.ต.เกาะจันทร์ อ.เกาะจันทร์.จ.ชลบุรี.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอชิรพัฒน์ ศิรินนนท์วัชร.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์.....โทรศัพท์.....๐๘๘๔-๖๙๙๘๒๐๔
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....oungnald@do๑๘๘@gmail.com.....LINE ID :.....oungngg

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและ พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการท ความดี เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาไปปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	ผลลัพธ์เข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ ๑๐๐	มีวินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	-	สสอ.เกาะจันทร์	/	/	/	/	ร่วมประชุมในรูปแบบ คป.สอ. วันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๙ โครงการอบรมเสริมสร้างและ พัฒนาด้านจริยธรรมต่อต้าน การทุจริต ณ รพ.เกาะจันทร์ - พิธีเจริญพระพุทธมนต์ ถวายพระพรชัยฯ วัดเกาะ โพธาราม - พิธีบำเพ็ญกุศลสดมวาร (๑๐๐วัน) เพื่อที่ถวายแด่เป็น พระราชกุศลแด่สมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ฯ ณ วัดเกาะ โพธาราม
กลยุทธ์ที่ ๓ ชับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรม จัดประชุมให้ความรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ที่ซ้อน จรรยา ข้าราชการ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๒) กิจกรรมส่งเสริมวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา ชมธรรมะเยี่ยม ประเพณี อันดีงาม การเข้าวัดปฏิบัติธรรม	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่รู้จักการเสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	-	สสอ.เกาะจันทร์	/	/	/	/	ร่วมประชุมในรูปแบบ คป.สอ. วันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๙ โครงการอบรมเสริมสร้างและ พัฒนาด้านจริยธรรมต่อต้าน การทุจริต ณ รพ.เกาะจันทร์ - พิธีเจริญพระพุทธมนต์ ถวายพระพรชัยฯ วัดเกาะ โพธาราม - พิธีบำเพ็ญกุศลสดมวาร (๑๐๐วัน) เพื่อที่ถวายแด่เป็น พระราชกุศลแด่สมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ฯ ณ วัดเกาะ โพธาราม
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม การจัดกิจกรรม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมไทยผ่าน กลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน/ วัด-ศาลาเสถียร/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	รักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม	-	สสอ.เกาะจันทร์	/	/	/	/	- ๑๓ ต.ค.๖๘ วันคล้ายวัน สวรรคตพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิ พลอดุลยเดชมหาราช บรม นาถบพิตร - ๒๓ ต.ค.๖๘ วันป๋ยมหาราช - ๕ ธ.ค.๖๘ วันคล้ายวันพระ บรมราชสมภพ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้ใช้ร่วมกิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของ ตนเองที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดีด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม (๑) กิจกรรมจิตอาสา ร่วมพัฒนาสิ่งแวดล้อม การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัด มีจิตใจ เสียสละ มีส่วนร่วมพัฒนา สังคม	-	สสอ.เกาะจันทร์	/	/	/	/	พระบาทสมเด็จพระบรมชน กาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลย เดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมและ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวิถียักษ์ ชาวภาคพลเรือน พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่ (๑) กิจกรรมการเรียนรู้ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการ รักษาวิถียักษ์ชาวภาคพลเรือน พนักงานกระทรวง สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัดมี พฤติกรรมและทักษะชีวิต ที่สะท้อนคุณธรรม จริยธรรมในทางที่ดี	-	สสอ.เกาะจันทร์	/	/	/	/	ร่วมจัดประชุมในรูปแบบ คป.สอ.วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โครงการอบรม เสริมสร้างและพัฒนาด้าน จริยธรรมต่อต้านการทุจริต ณ รพ.เกาะจันทร์

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			ผลการดำเนินงาน
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p> <p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑</p> <p>สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การสร้างหลักสูตร การอบรม การออกแบบ กระบวนการ กิจกรรมการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เรียนรู้ผลงาเนตเดนด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ได้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดี ภายอมรับ และการขยายผล อย่างต่อเนื่อง</p> <p>(๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ</p> <p>บุคลากรมีส่วนร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ</p> <p>มีช่องทางในการพัฒนาสื่อสารและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม</p>	-	สสอ.เกาะจันทร์	/	/	นำเสนอคุณธรรม จริยธรรม ในวันประชุมประจำเดือน	
<p>แผนย่อยที่ ๔</p> <p>ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</p>	<p>๔.๑ แนวทางพัฒนาที่ ๔</p> <p>ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ล้อมหลวมต่าง ๆ รวมทั้งการชักจูงระหว่างประชาชนส่วนบุคคลกับประชาชนส่วนรวม ท่อจากนามาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ไม่เป็นจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์วิธีการที่จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเอง</p> <p>(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ๒ ฉบับ</p> <p>- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน</p> <p>- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>บุคลากรมีส่วนร่วมร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>บุคลากรรับทราบประกาศของหน่วยงาน</p>	-	สสอ.เกาะจันทร์	/	/	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ในวันที่ ๑๒ ม.ค.๒๕๖๕	

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)

- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะทำดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

	การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป	เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๔.....คน๑๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อังคกร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานกำกับ)	จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อังคกร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานกำกับ๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	จำนวนคนเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๑๔.....ระบบระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑.....แห่ง
	๑๔.....คน๑๒.....คน

- หมายเหตุ: ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๔ และไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙