

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์
จังหวัดชลบุรี
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลา ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน กับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการป้องกันการร้องเรียน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้คามสำคัญกับ การพัฒนาคน และการพัฒนาคน นั้นเริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิดหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกที่ดีในในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้น การส่งเสริมและพัฒนาวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยังยีนด้วยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต

และประเพณีมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประเพณีมิชอบ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติด้านความมั่นคงแห่งชาติว่าด้วยเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ๒ แนวทาง คือ แนวทางที่ ๑ ปกป้องวิถีคิด ปกป้องวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่อภัยสุจริต แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประเพณีมิชอบ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานและปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๔

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อสร้างกลไกป้องกันการทุจริต
๓. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม พัฒนาบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความพร้อม ในทุกมิติส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) การให้ด้วยพลังบวก เป็นแหล่งเรียนรู้ปลูกฝัง / ฝึกฝนพัฒนาคนในด้านคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย หรือ Sense of Purpose นั่นคือการรับรู้และสร้างเป้าหมายร่วมกันเพื่อเปลี่ยนแปลงอนาคตของกระทรวงสาธารณสุขไปสู่สิ่งที่ดีขึ้น โดยคำนึงถึง

ประโยชน์ของส่วนรวมก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และร่วมมือกันสร้างเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข การทำสิ่งที่ยิ่งใหญ่ร่วมกันด้วยการมองไปข้างหน้า เปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คำนิยาม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน ไม่ว่าเป้าหมายการกักตุน หมายรวมถึงค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้คำนิยาม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน ไม่ว่าเป้าหมายการทำงานจะเป็นอย่างไรก็จะประสบความสำเร็จ เพื่อให้เกิดการพัฒนาและพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมที่ดีและยั่งยืน ตลอดจนพัฒนาภาคีเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมให้มากขึ้นอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและสร้าง ระบบนิเวศคุณธรรม สังคม วัฒนธรรมในกระทรวงสาธารณสุขสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ การไม่รับสินบน มีความต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉย และไม่เอื้อเฟื้อต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนึกงาน ป.ป.ช. กำหนด และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการการทุจริตป้องกันกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้ความใส่ใจสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ ข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องราวร้องเรียนดำเนินคดี ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
แผนย่อยที่ ๑ กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปณิธานสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังวิธีคิด ปณิธานสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ส่วนตนในบุคลการกระทรวงสาธารณสุข					
๑.	จัดประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์	-	ต.ค.๒๕๖๔ – ก.ย.๒๕๖๔
๒.	ดำเนินตามกิจกรรม “ชมรมเมตตาสิกขาลัย” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์ ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริตหรือโมเดล STRONG และภายใต้ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์	-	ต.ค.๒๕๖๔ – ก.ย.๒๕๖๔
๓.	ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานผ่านกลไก “ชมรมเมตตาสิกขาลัย” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์ (กิจกรรมจิตอาสา ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง) เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรม คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และเสริมพลังสังคมด้วยพลังเชิงบวก	เพื่อมุ่งเน้นการสร้างพลังเชิงบวก โดยมีส่วนรวมการสร้างคามเข้มแข็ง ของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	ชมรมเมตตาสิกขาลัย	-	ต.ค.๒๕๖๔ – ก.ย.๒๕๖๔

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)					
๑.	จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อให้การบริหารงานโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น” (More open, to more transparent)	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้มากขึ้น	-	ต.ค.๒๕๖๘ – ก.ย.๒๕๖๙
๒.	ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	๑ ครั้ง/ปี	-	ต.ค.๒๕๖๘ – มี.ค.๒๕๖๙
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย					
๓.	จัดทำคู่มือการดำเนินงาน ดังนี้ ๑) จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่	เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กระบวนการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๗ คู่มือ	-	ต.ค.๒๕๖๘ – ก.ย.๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
	๒) จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓) จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ๔) จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ - มาตรการการไต่สวนสอบสวน - มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติราชการ - มาตรการการจัดทำโครงการ การฝึกอบรมศึกษาดูงาน - มาตรการการจัดหาพัสดุ ๕) จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินและการยืมพัสดุประเภทใช้สอยเลือกสรรระหว่างหน่วยงานของรัฐ ๖) จัดทำแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๗) จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต			
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม					
๔.	การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในการควบคุมและตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ ด้านกฎหมายและกระบวนการเงินการคลังและพัสดุ เพื่อนำมาปฏิบัติได้อย่างจริงจัง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงาน		ม.ค.๒๕๖๘ - มี.ค.๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
๕.	กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางการกำหนด ไว้	เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามการ ปฏิบัติงานของบุคลากรใน หน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงาน		ต.ค.๒๕๖๘ – ก.ย.๒๕๖๙
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการปราบปรามการทุจริต					
๑.	จัดทำมาตรการและกำหนดแนวทางปฏิบัติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ -กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ -จัดทำรายงานเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างและพัฒนากลไก/ กระบวนการปราบปรามการ ทุจริตให้มีความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม เพิ่มประสิทธิภาพ ในการบังคับใช้กฎหมาย	บุคลากรในหน่วยงานสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์	-	ต.ค.๒๕๖๘ – ก.ย.๒๕๖๙
๒.	สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคม ที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	สร้างช่องทางการแจ้งเบาะแส การกระทำผิดให้หลากหลาย ช่องทาง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์ ไปรษณีย์ เว็บไซต์ Facebook	-	ต.ค.๒๕๖๘ – ก.ย.๒๕๖๙
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต					
๑.	กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชน ในการต่อต้านการทุจริต - จัดทำเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ ที่มีค่าใช้จ่าย และนำมาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - ประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อหาและเวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย ตามประกาศ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือ คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล และมีส่วนร่วมได้ส่วน เสียสามารถตรวจสอบได้	๑ ครั้ง/ปี	-	ต.ค.๒๕๖๘ – ก.ย.๒๕๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
	- เสริมสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและตรวจสอบการส่งเสริม การขายและการซื้อขายอย่างไม่เหมาะสม และมีช่องทาง ร้องเรียนและแจ้งข้อมูลการกระทำผิดให้แก่หน่วยงานที่ รับผิดชอบ				

ลงชื่อ.....*อชวิทย์*.....ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการฯ
 (นายอิทธิพนธ์ ตรีวัฒนสุวรรณ)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
 วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....*นางพินพา*.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการฯ
 (นางพินพา เรืองรัตนากกร)
 สาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์
 วันที่ ๒๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘