

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมต่อต้านการทุจริต

คป.สอ.เกาะจันทร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือในการประเมินหน่วยงานราชการ เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขต ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ซึ่งทางศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังคงนำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ ได้พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเริ่มดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา เพื่อมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จะดำเนินตามมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยระบุให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐหรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นตัวอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อตรงและรับผิดชอบ

ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะจันทร์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมต่อต้านการทุจริต คป.สอ.เกาะจันทร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องตามมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) ของกระทรวงสาธารณสุข และบรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

/๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากร คป.สอ.เกาะจันทร์ มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๒ เพื่อให้บุคลากร คป.สอ.เกาะจันทร์ มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตภายใต้มาตรการ Three Pronged measures

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของโรงพยาบาลเกาะจันทร์	จำนวน ๔๘ คน
บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์และ รพ.สต. ๔ แห่ง	จำนวน ๑๒ คน
รวมทั้งสิ้น	๖๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

๔.๒ จัดประชุมเตรียมความพร้อมการดำเนินการตามโครงการฯ

๔.๓ จัดเตรียมเอกสาร อุปกรณ์ต่างๆ กำหนดการและข้อมูลประกอบการอบรมตามโครงการฯ

๔.๔ ประสานงานกับวิทยากร กำหนดวัน เวลา สถานที่ และกำหนดการในการจัดอบรม

๔.๕ จัดกิจกรรมตามโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมต่อการทุจริต

คป.สอ.เกาะจันทร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๔.๖ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการฯ เสนอต่อผู้บริหาร

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม - มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลเกาะจันทร์

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลเกาะจันทร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แผนพัฒนาความรู้ ทักษะสมรรถนะของบุคลากร รหัสงบประมาณ ๒๘๐๐๖-๑๐๙-๐๑-๑-๐๓๔๗ จำนวนเงิน ๒๔,๘๑๖ บาท (สองหมื่นสี่พันแปดร้อยสิบหกบาทถ้วน) ตามรายการดังต่อไปนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน ๖๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ	เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๐ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (ภาครัฐ) ๑ คน x ๗ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท
๔. ค่าเดินทางวิทยากรจากอำเภอเมือง ปราจีนบุรี ถึง โรงพยาบาลเกาะจันทร์ ระยะทางไป-กลับ ทั้งหมด ๒๐๔ กม. x ๔ บาท	เป็นเงิน ๘๑๖ บาท
๕. ค่ากระเป๋าสกรีนชื่อโครงการพร้อมเอกสารประกอบการอบรม จำนวน ๖๐ ใบ x ๑๕๐ บาท	เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท
๖. ค่าวัสดุสำหรับกิจกรรมอบรม/ประเมินผลโครงการฯ	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ขออภัยค่าใช้จ่ายทุกรายการ โดยเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด
ทั้งนี้ไม่เกินวงเงินที่ได้รับการอนุมัติ

/๘. การประเมิน...

๘. การประเมินผลโครงการ

๘.๑ ประเมินจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมฯ

๘.๒ ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรมฯ โดยการตอบแบบประเมินผ่าน Google Form

๘.๓ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มากกว่าร้อยละ ๙๔

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ สามารถนำองค์ความรู้ เรื่องการต่อต้านการทุจริตในองค์กร การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตน และนำไปถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานได้

๙.๒ ก่อให้เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานอื่นๆ และสาธารณชนได้

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวชนิกรณ์ ทองไทย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นางพีชญา วชิระสิริกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางพินพา เรืองรัตนกร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

สาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์

รองประธาน คป.สอ.เกาะจันทร์



(นายปิยะวิทย์ หอมดมทิน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะจันทร์

ประธาน คป.สอ.เกาะจันทร์

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายกฤษณ์ สกุลนงษ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

