

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์
จังหวัดชลบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลา ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน กับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือประพฤติมิชอบ ลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านการประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือประพฤติมิชอบลดลง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต การยกระดับบรรณาสถาปัตยกรรมในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบาย ของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคน เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จัดสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากร ในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาบรรณาสถาปัตยกรรมในหน่วยงานที่การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยังยืนด้วยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติว่าด้วยการ

การทุจริต โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ๒ แนวทาง คือ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมเพื่อสัจสุจริต แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๔

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อสร้างกลไกป้องกันการทุจริต
๓. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันและการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม พัฒนาบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความพร้อม ในทุกมิติส่งเสริมการทำอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) การให้รางวัลเชิงบวก เป็นแหล่งเรียนรู้ปลูกฝัง / ฝึกฝนพัฒนาคนในด้านคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับหน่วยงานอื่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย หรือ Sense of Purpose นั่นคือการรับรู้และสร้างเป้าหมายร่วมกันเพื่อเปลี่ยนแปลงอนาคตของกระทรวงสาธารณสุขไปสู่สิ่งที่ดีขึ้น โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และร่วมมือกันสร้างเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข การทำสิ่งที่ยิ่งใหญ่ร่วมกันด้วยการมองไปข้างหน้า เปลี่ยนแปลงไปสู่

สิ่งที่ตีความ นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หมายรวมถึง คำนิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน ไม่ว่าเป้าหมายการทำงานจะเป็นอย่างไร ก็จะต้องประสบความสำเร็จ เพื่อให้เกิดการพัฒนาคนและพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมที่ดีและยั่งยืน ตลอดจนพัฒนาภาคีเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมให้มากขึ้นอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและสร้าง ระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม สังคม-วัฒนธรรมในกระทรวงสาธารณสุขสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ การไม่รับสินบน มีความต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และผลไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสุตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนของประเทศไทยส่วนตนในบุคลากรของสถาบันการศึกษามุ่งส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประสานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนึกงาน ป.ช. กำหนด และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข การบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการการทุจริตป้องกันกับการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้ความไม่ใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินที่มีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อย่างอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลและเรื่องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องรางวัลองค์กร การข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนดำเนินคดี ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๑ กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข							
๑.	จัดประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	-	ต.ค.๒๕๖๗ – ก.ย.๒๕๖๘	งานบริหารทั่วไป
๒.	ดำเนินตามกิจกรรม “ชมรมเมตตาสิกขาลัย” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์ ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตหรือโมเดล STRONG และภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์	มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรมเมตตาสิกขาลัย” ๑ ชมรม	-	ต.ค.๒๕๖๗ – ก.ย.๒๕๖๘	ชมรมจริยธรรมเมตตาสิกขาลัยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์
๓.	ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานผ่านกลไก “ชมรมเมตตาสิกขาลัย” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์ (กิจกรรมจิตอาสา ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง) เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรม คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และเสริมพลังสังคมด้วยพลังเชิงบวก	เพื่อมุ่งเน้นการสร้างพลังเชิงบวก โดยมีส่วนรวมการสร้างความเข้มแข็ง ของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	ชมรมเมตตาสิกขาลัย	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก ชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม	-	ต.ค.๒๕๖๗ – ก.ย.๒๕๖๘	ชมรมเมตตาสิกขาลัย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต							
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)							
๑.	จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อให้การบริหารงานโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น” (More open, to more transparent)	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้มากขึ้น	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	-	ต.ค.๒๕๖๗ – ก.ย.๒๕๖๘	-งานบริหารทั่วไป -งาน IT
๒.	ประกาศเจตนาของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนาของหัวหน้าหรือค้ำมั่งว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานมีการประกาศเจตนาพร้อมต่อต้นการทุจริต	-	ต.ค.๒๕๖๗ – ก.ย.๒๕๖๘	ผู้บริหาร
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย							
๓.	จัดทำคู่มือการดำเนินงาน ดังนี้ ๑) จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อยกระดับสากล มาตรการ กระบวนการและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๗ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ต.ค.๒๕๖๗ – ก.ย.๒๕๖๘	งานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๓) จัดทำกรอบแนวทางทางปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ๔) จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ - มาตรการการใช้ทรัพยากร - มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติราชการ - มาตรการจัดทำโครงการ การฝึกอบรม - ศึกษาดูงาน - มาตรการการจัดหาพัสดุ ๕) จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินและการใช้พัสดุประเภทใช้สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ ๖) จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๗) จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน						
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม							
๔.	การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในการควบคุมและตรวจสอบภายใน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจ			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ให้มีประสิทธิภาพ ด้านกฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ เพื่อนำมาปฏิบัติได้อย่างจริงจัง			ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต			
๕.	กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้			
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการปราบปรามการทุจริต							
๑.	จัดทำมาตรการและกำหนดแนวทางการปฏิบัติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ -กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ -จัดทำรายงานเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างและพัฒนากลไก/กระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว เด็ดขาดและเป็นธรรม เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย	บุคลากรในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอกะเจาจันทร์	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้	-	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	งานบริหารทั่วไป
๒.	สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	สร้างช่องทางให้การแจ้งเบาะแส การกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์ ไปรษณีย์ เว็บไซต์ Facebook	สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	-งานบริหารทั่วไป -งาน IT

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต							
๑.	กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต - จัดทำเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา และนำมาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - ประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใบยา ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ - เสริมสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและตรวจสอบการส่งเสริมการขายยาและการใช้ยาอย่างไม่เหมาะสม และมีช่องทางร้องเรียนและแจ้งข้อมูลการกระทำผิดให้แก่หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติตามหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์ มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	-	ต.ค.๒๕๖๗ - ก.ย.๒๕๖๘	งานคุ้มครองผู้บริโภค



ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการฯ
(นางสาวจิรัฐา วงษ์ยุทธ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการฯ
(นางพินพา เรืองรัตนการ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
สาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์
วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗