

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์
จังหวัดชลบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลา ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน กับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลา ที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบาย ของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคมนั้น เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากร ในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้น การส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยังยินดีช่วยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ

สังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติโดยนายกรัฐมนตรีโดยมีแนวทางดำเนินการดำเนินงาน ๒ แนวทาง คือ แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๕

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อสร้างกลไกป้องกันการทุจริต
๓. เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันและการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความพร้อม ในทุกมิติส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) การให้ด้วยพลังบวก เป็นแหล่งเรียนรู้ปลูกฝัง / ฝึกฝนพัฒนาในด้านคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับหน่วยงานอื่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย หรือ Sense of Purpose นั่นคือการรับรู้และสร้างเป้าหมายร่วมกันเพื่อเปลี่ยนแปลงอนาคตของกระทรวงสาธารณสุขไปสู่สิ่งที่ดีขึ้น โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง และร่วมมือกันสร้างเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข การทำสิ่งที่ยิ่งใหญ่ร่วมกันด้วยการมองไปข้างหน้า เปลี่ยนแปลงไปสู่

สิ่งที่ดีกว่า นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หมายความว่า ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ฝังอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุขทุกคน ไม่ว่าเป้าหมายการทำงานจะเป็นอย่างไร ก็จะประสบ ความสำเร็จ เพื่อให้เกิดการพัฒนาดคนและพัฒนากระบวนการระบบคุณธรรม จริยธรรมที่ดีและยั่งยืน ตลอดจนพัฒนาภาคีเครือข่ายร่วมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมให้มากขึ้นอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและสร้าง ระบบนิเวศคุณธรรม ระบบนิเวศจริยธรรม ระบบ-วัฒนธรรมในกระทรวงสาธารณสุขสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์

๑. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ขององค์กรเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรสาธารณสุข
๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพในการป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันกันการทุจริต

กลยุทธ์

๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานใหม่ความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย
๓. เพิ่มประสิทธิภาพ กลไก การเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต
๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง						
กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
กระบวนการที่ ๑ กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
๑. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนของบุคลากรส่วนงาน สาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี	๑. ประชุมชี้แจง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยใช้โมเดล “STRONG” ขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗
	๒. ดำเนินตามกิจกรรม “ชมรมเมตตาสิกขาลัย” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์ ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริตหรือโมเดล STRONG และภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อรณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวังและหยุดยั้งการทุจริต	บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์	มีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรมเมตตาสิกขาลัย” ๑ ชมรม	-	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗
						ชมรมจริยธรรมเมตตาสิกขาลัยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการค้าทุจริต						
กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการค้าทุจริตให้มีประสิทธิภาพ						
๑. กระบวนการป้องกันการค้าทุจริตให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำมาตรการการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดยุทธศาสตร์การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น” (More open, to more transparent)	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้มากขึ้น	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล	-	ต.ค.๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๗
	๒. ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการค้าทุจริต	-	ต.ค.๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๗

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๒ กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ							
๒.มาตรการป้องกัน ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน	๑.จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒.จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ๓.จัดทำกรอบแนวทางการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ๔.จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับ -มาตรการการใช้รถราชการ -มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการ ปฏิบัติราชการ -มาตรการจัดทำโครงการ การ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน -มาตรการการจัดหาพัสดุ ๕.จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินและการยืมพัสดุประเภทใช้ สิ้นเปลืองระหว่างหน่วยงานของรัฐ	เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กระบวนการและ พัฒนาศักยภาพบุคลากรใน หน่วยงานในการป้องกันการ ทุจริตให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต	มีการจัดทำ คู่มือ/ แนวทาง อย่างน้อย ๗ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติ ตามคู่มือ/แนวทาง ที่กำหนดไว้	-	ต.ค.๒๕๖๖ – ก.ย.๒๕๖๗	งานบริหารทั่วไป

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการป้องกันอุบัติเหตุและประพาศุติมิชอบของหน่วยงาน(ต่อ)	๖.จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	เพื่อยกระดับกับโลก	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๗ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	ต.ค.๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๗	งานบริหารทั่วไป
	๗.จัดทำมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารหน่วยงานและผู้บริหารปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต			
	๘.การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในการควบคุมและตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ ด้านกฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ เพื่อนำมาปฏิบัติได้อย่างจริงจัง	เพื่อควบคุมกำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้			
	๙.กำกับติดตามการปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้						

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๓ กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต							
๑. กระบวนการสนับสนุน แนวร่วมปฏิบัติกับ ภาคเอกชนในการต่อต้าน การทุจริต	๑. จัดทำเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา ยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา และนำมาปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ๒. ประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตน ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อยาและ เวชภัณฑ์ไม่ใช่ยา ตามประกาศกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓. เสริมสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและ ตรวจสอบการส่งเสริมการขายยาและการ ใช้ยาอย่างไม่เหมาะสม และมีช่องทาง ร้องเรียนและแจ้งข้อมูลการกระทำผิด ให้แก่หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เพื่อแสดงถึง เจตนารมณ์หรือคำมั่น ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล และผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหารและ บุคลากรใน หน่วยงาน สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เกาะจันทร์ มีการ ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	งานคุ้มครอง ผู้บริโภค
กระบวนการที่ ๔ กระบวนการปราบปรามการทุจริต							
๑. จัดทำมาตรการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒. พัฒนาสมรรถนะและ องค์ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ใน กระบวนการปราบปราม การทุจริต	๑. กำหนดแนวทางการปฏิบัติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. กำหนดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. จัดทำรายงานเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างและพัฒนา กลไก/กระบวนการ ปราบปรามการทุจริต ให้มีความรวดเร็ว เด็ดขาดและเป็นธรรม เพิ่มประสิทธิภาพใน การบังคับใช้กฎหมาย	บุคลากรใน หน่วยงาน สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเกาะ จันทร์	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติ ตามแนวทางที่ กำหนดไว้	-	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	งานบริหารทั่วไป

กระบวนการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการที่ ๕ กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ผ่านกลไกชมรมเมตตาสิกขาลัย							
๑.กระบวนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานผ่านกลไก “ชมรมเมตตาสิกขาลัย” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์	กิจกรรมจิตอาสา ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรม คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และเสริมพลังสังคมด้วยพลังเชิงบวก	มุ่งเน้นการสร้างพลังเชิงบวก โดยมีส่วนรวมการสร้าง ความเข้มแข็ง ของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	ชมรมเมตตาสิกขาลัย	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก ชมรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม	-	ต.ค.๒๕๖๖ – ก.ย.๒๕๖๗	ชมรมเมตตาสิกขาลัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.สร้างความตื่นตัวในการแสดงออก ต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และ/หรือกฎหมาย	สร้างช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์ ไปรษณีย์ เว็บไซต์ Facebook	สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ต.ค.๒๕๖๖ – ก.ย.๒๕๖๗	-งานบริหารทั่วไป -งาน IT



ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผนปฏิบัติการฯ

(นายอุดมศักดิ์ บุปผา)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการฯ

(นายรัฐพงษ์ ภูมิรินทร์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

สาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์

วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖