



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....เมตตาสิกขาลัย.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์.....
สถานที่ตั้ง.....ร.พ. ๑ ต.เกาะจันทร์ อ.เกาะจันทร์ จ.ชลบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอุดมศักดิ์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์.....โทรศัพท์.....๐๘๓-๗๖๐๔๖๓.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ BR_๒๕๑๙@hotmail.com.....LINE ID : br_๒๕๑๙.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์	๑๐	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๔.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน						
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ												
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต												
๑.กิจกรรม จัดประชุมให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน จรรยาข้าราชการ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงานให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย รับผิดชอบต่อยึดถือหลักเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรเข้าร่วม ๑๐๐ %	มีวินัย รับผิดชอบต่อหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	สสอ.เกาะจันทร์	/						
๒.กิจกรรมส่งเสริมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม การเข้าวัดปฏิบัติธรรม	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดรู้จักมีที่ยึดเหนี่ยวจิตใจในการทำงานอย่างสุจริต	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่รู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	-	สสอ.เกาะจันทร์	/	/			/		
๓.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม การจัดการกิจกรรมมีส่วนร่วมในกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตาม วิถีวัฒนธรรมไทยผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรู้จักการให้ จิตใจสงบ เสียสละ มีส่วนร่วม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	รักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม	-	สสอ.เกาะจันทร์	/	/			/		
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนเองทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม												
๔.กิจกรรมจิตอาสา ร่วมพัฒนาสิ่งแวดล้อม การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมกับชุมชนพัฒนาสิ่งแวดล้อม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัดมีจิตใจเสียสละ มีส่วนร่วมพัฒนาสังคม	-	สสอ.เกาะจันทร์	/	/			/		

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม											
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต											
๕.มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมและทักษะชีวิตที่สะท้อนคุณธรรมจริยธรรมในทางที่ดี	-	สสอ.เกาะจันทร์	/	/	/	/		
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ											
๖.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	บุคลากรมีส่วนร่วม ๑๐๐ %	มีช่องทางในการพัฒนาสื่อสารและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-	สสอ.เกาะจันทร์	/	/	/	/		
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน											
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน											
๗.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน การทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และนโยบายสูงสุดของประชาชน	เพื่อประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน การทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันการทุจริตการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขยายและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา และการ	บุคลากรมีส่วนร่วม ๑๐๐ %	บุคลากรรับทราบ ประ ก า ศ ของ หน่วยงาน	-	สสอ.เกาะจันทร์	/					

โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน ทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขายและ เวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงาน - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	ป้องกัน แก้ไขปัญหาการล่อง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศ								

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๓๒.....คน	๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๑.....แห่ง๒๕.....คน	๑.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดการกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑.....แห่ง๓๕.....คน	๑.....แห่ง๑๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. องค์การมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๓. บุคลากรในหน่วยงานเคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ และส่งเสริมคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้
องค์การธรรมาภิบาล
๔. บุคลากรในหน่วยงาน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องถึงด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ มีมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม
ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรม
ไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน
๕. ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน เป็นการส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายอุดมศักดิ์ นุบผา)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายรัฐพงษ์ ภูมิรินทร์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
สาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์

วันที่ ๑๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖