

คุมมือ



ผลประโยชน์ ทับซ้อน

CONFLICT OF INTEREST

ตักเตือน

ตัด
เงินเดือน

ไล่ออก

โทษทาง
อาญา



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
Kochan District Health Office

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์
KOCHAN DISTRICT HEALTH OFFICE

คู่มือ



ผลประโยชน์ ทับซ้อน

CONFLICT OF INTEREST

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
โดย กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์
KOCHAN DISTRICT HEALTH OFFICE

คำนำ

เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในระบบราชการยุคปัจจุบัน ส่วนหนึ่งเกิดจากผลประโยชน์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ในการดำรงตำแหน่งของเจ้าหน้าที่รัฐหรือที่เราเรียกกันว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” จึงถือได้ว่าปัญหาการมีผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่

ดังนั้น เพื่อช่วยป้องกันมิให้เกิดปัญหาการมีผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น จึงได้จัดทำคู่มือเล่มนี้ขึ้นซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริต และช่วยฟื้นฟูส่งเสริมการต่อต้านทุจริตในภาครัฐให้แก่ระบบราชการไทย

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แก้ทุจริตต้องคิดแยกแยะ	๑
มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๗
กระทรวงสาธารณสุข	
ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๑
แนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๖
แนวปฏิบัติ 10 ข้อ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑๘
ร่างข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยา ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560	๒๐
MOPH code of Conduct	๒๑
กฎหมายน่ารู้	๒๒
หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน	๒๗
อ้างอิง	๒๘
ภาคผนวก	๒๙

แก้ “ทฤษฎี” ต้องคิดแยกแยะ



ผลประโยชน์ทับซ้อน คืออะไร ??

(Conflict of Interest : COI)

คือ ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่าง

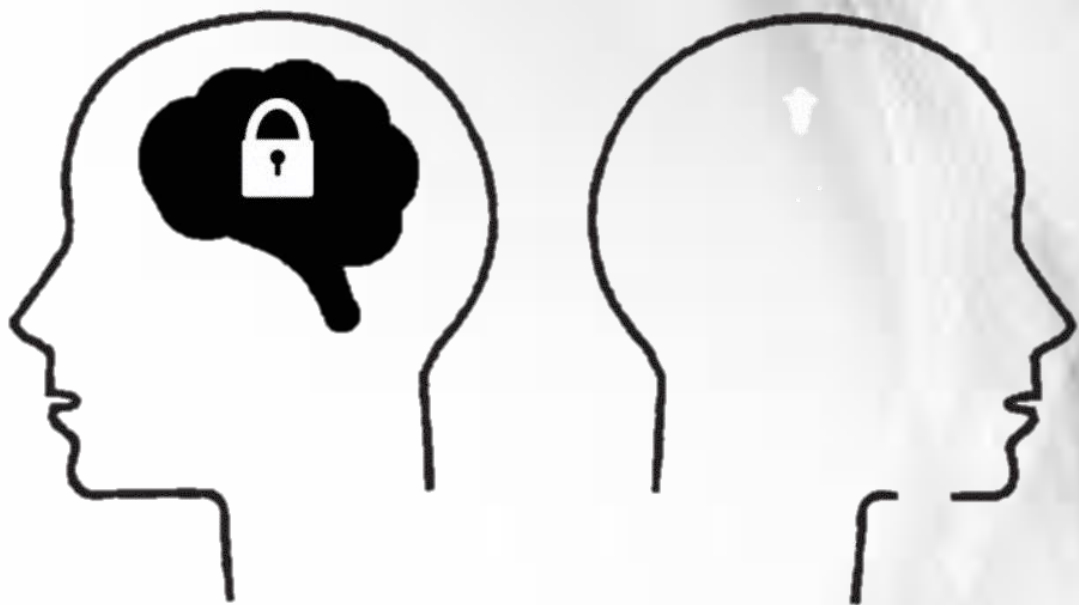
ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ



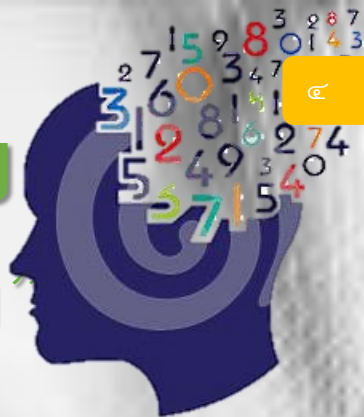
ปรับวิธีคิด

พฤติกรรมเปลี่ยน สังคมเปลี่ยน

ประเทศชาติเปลี่ยน โลกเปลี่ยน



ระบบเลข แยกแยะ “แก้ทุกจริต”



“ระบบเลขฐานสิบ หรือ Analog Thinking”

เป็นระบบการคิดวิเคราะห์ข้อมูลที่มีตัวเลขหลายตัว
และอาจหมายถึงโอกาสที่จะเลือกได้หลายทาง เกิดความคิดที่
หลากหลาย หากนำมาเปรียบกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ
จะทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องคิดเยอะ ต้องใช้ดุลยพินิจเยอะ อาจจะนำ
ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมมาปนกันได้ แยกประโยชน์
ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันไม่ได้



ระบบเลข แยกแยะ “แก้ทุกจิต”



“ระบบเลขฐานสอง หรือ Digital Thinking”

เป็นระบบการคิดวิเคราะห์ข้อมูลที่สามารถเลือกเพียง 2 ทางเท่านั้น คือ 0 กับ 1 และอาจหมายถึงโอกาสที่จะเลือกได้เพียง 2 ทาง คือ ใช่ กับ ไม่ใช่ ซึ่งหากนำมาเปรียบเทียบการการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องนำมาแยกแยะเรื่องตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนตัวออกจากกันอย่างเด็ดขาด และไม่กระทำการเป็นการขัดระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม

1	1	0	0	1	0	0	0
---	---	---	---	---	---	---	---

ระบบความคิด

๖

แยกแยะให้ได้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

Analog Thinking

Digital Thinking

ใช้น้ำประปาหลวง
ล้างรถส่วนตัว

ไม่ใช้น้ำประปาหลวง
ล้างรถส่วนตัว

นำรถยนต์หลวงมา
ใช้ทำธุระส่วนตัว

ไม่นำรถยนต์หลวง
มาใช้ทำธุระส่วนตัว

นำอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัว
มาชาร์ตที่ทำงาน

ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้า
ส่วนตัวมาชาร์ตที่ทำงาน

นำวัสดุครุภัณฑ์
หลวงไปใช้ส่วนตัว

ไม่นำวัสดุครุภัณฑ์
หลวงไปใช้ส่วนตัว

ใช้โทรศัพท์หลวง
ในเรื่องส่วนตัว

ไม่ใช้โทรศัพท์หลวงใน
เรื่องส่วนตัว

รับของขวัญจาก
ผู้มาติดต่อราชการ

รับของขวัญจาก
ผู้มาติดต่อราชการ

กฤษฎีต้องได้รับโทษ!
www.stopcorruption.moph.go.th

พบเห็นการทุจริต แจ้งมาที่

<http://www.stopcorruption.moph.go.th/>

ผู้ ปบน. 9 ปบน. ๗. กระทรวงสาธารณสุข 11000

“การทุจริตไม่ใช่แค่
เรื่องเงินทอง”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริตกระทรวงสาธารณสุข



มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

มาตรการ ๓ป. ๑ด.

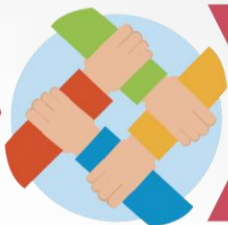
มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ กำหนดให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็น 1 ใน 4 ยุทธศาสตร์สำคัญในการปฏิรูปกระทรวงสาธารณสุข

ปลูกจิตสำนึก



สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรม ขับเคลื่อน สังคม

ป้องกัน



สร้างระบบคุณธรรม และยกระดับ ความโปร่งใสในการทำงานให้มี ประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

ปราบปราม



ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการ ทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิด อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

สร้างเครือข่าย



สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการตรวจสอบ

มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่องมาตรการ
ป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2560

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก
ในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการการใช้ราชการ
๒. มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
๓. มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม
และสัมมนา
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุ



มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่องมาตรการ
ป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2560

นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นการสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริตไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรมในความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒. มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ

๒. หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓. หากพบว่ามี การกระทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิดและอาญาอย่างเคร่งครัด



ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ที่อาจเกิด**ผลประโยชน์ทับซ้อน**





จุดเสี่ยงของผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การปฏิสัมพันธ์กับภาคเอกชน
๒. การทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง
๓. การตรวจตรา เพื่อควบคุมคุณภาพมาตรฐานของการทำงาน หรืออุปกรณ์
๔. การอนุมัติ/อนุญาต การออกใบอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพ
๕. การกระจายงบประมาณ
๖. การปรับลงโทษ
๗. การให้เงินหรือสิ่งของช่วยเหลือผู้ที่เดือดร้อน การตัดสินใจพา
๘. การรับของขวัญ ของกำนัลจากผู้ที่มาติดต่ออันเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่



เท็จเจ็ดร้อยบาท

นายบุญมี ข้าราชการ ไม่ได้ออกไปปฏิบัติราชการในการออกหน่วยเพื่อให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วยนอกสถานที่ แต่ได้ทำเอกสารรายงานว่าได้ออกไปปฏิบัติราชการ และขอเบิกเงินค่าตอบแทนในการออกไปปฏิบัติงานนอกสถานที่ เมื่อมีการตรวจสอบ นายบุญมีได้จัดทำเอกสารเท็จมาแสดงว่าตนได้ตรวจรักษาผู้ป่วยและบันทึกข้อมูลในเอกสารด้วยลายมือของตนเอง เพื่อเป็นหลักฐานในการเบิกจ่ายเงินดังกล่าวจริง

พฤติกรรมของนายบุญมี

เป็นการกระทำที่ผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ลงโทษปลดออกจากราชการ

ขายของหลวง

นายสมยา ข้าราชการ มีหน้าที่ให้บริการจ่ายยาผู้ป่วยนอก ได้นำยาของทางราชการไปจำหน่ายผ่านทางเว็บไซต์ เมื่อทางหัวหน้าห้องจ่ายยาและหัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมทราบ จึงได้ปรึกษากันและทำการล่อซื้อยา โดยได้ทำสัญลักษณ์เป็นจุดด้วยปากกาเมจิกที่กล่องยา จากนั้นได้ทำการส่งซื้อยาผ่านเว็บไซต์ดังกล่าว พบว่าภายในกล่องพัสดุมียาที่เป็นของราชการที่ได้ทำสัญลักษณ์ไว้

พฤติกรรมของนายสมยา

เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ลงโทษไล่ออกจากราชการ

กินหมีกกับกระดาศ

พนักงานอัยการ ได้เป็นโจทก์ฟ้องนายโส ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอเป็นจำเลย สรุปรว่านายโส ได้เบิกเงินนอกงบประมาณประเภทเงินบำรุงของสถานบริการสาธารณสุข แล้วเบียดบังเอาเงินไปเป็นของตน และสั่งการให้ผู้ช่วยสาธารณสุขจัดทำบันทึกข้อความร้องขออนุมัติยืมเงินบำรุงของสถานบริการเพื่อจัดซื้อวัสดุสำนักงาน และนายโสยังขอให้ห้างหุ้นส่วนจำกัดออกใบเสร็จรับเงินเป็นค่าวัสดุสำนักงาน ซึ่งความจริงมิได้จ่ายเงินตามใบเสร็จรับเงินดังกล่าวแต่อย่างไร

พฤติกรรมการของนายโส

มีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๗ (เจ้าพนักงานยกยอกทรัพย์) และมาตรา ๑๖๒(๒) (เจ้าพนักงานรับรองเอกสารเท็จ)

ลงโทษจำคุกรวม ๖ ปี และออกจากราชการ

แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกัน**ผลประโยชน์ทับซ้อน**



หลักการจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อน



๑. ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ

การปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง



๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด

เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่



๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหาร ต้องเป็นแบบอย่าง



๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร

สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์



แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อ

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

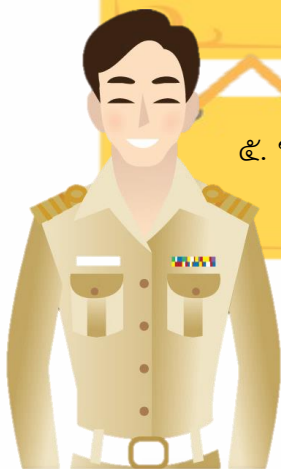
๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่ง
ที่ถูกต้อง และเป็นธรรม

๒. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่
เสียสละปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส
และสามารถตรวจสอบได้

๓. ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือ
ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๔. ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัย
ตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม

๕. ข้าราชการต้องเคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ
และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา



แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

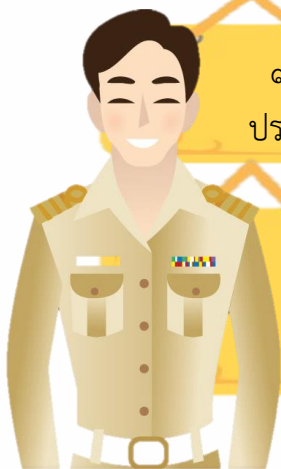
๖. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๗. ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการให้หน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๘. ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๙. ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑๐. ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม



ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ไว้ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- ข้อ ๒ ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
- ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
- ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ข้อ ๖ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ข้อ ๗ ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข
(MoPH Code of Conduct)

๒๑

M



1. ดำรงตนตามหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง



2. ตรงต่อเวลา
ใช้เวลาให้คุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ



3. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม
ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน



4. ร่วมเป็นหูเป็นตา
ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ



5. เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพ
ให้กับประชาชน

O



6. เร่งสร้างสิ่งใหม่
ใส่ใจเรียนรู้

P



7. เข้าถึง พึ่งได้
ใส่ใจบริการ



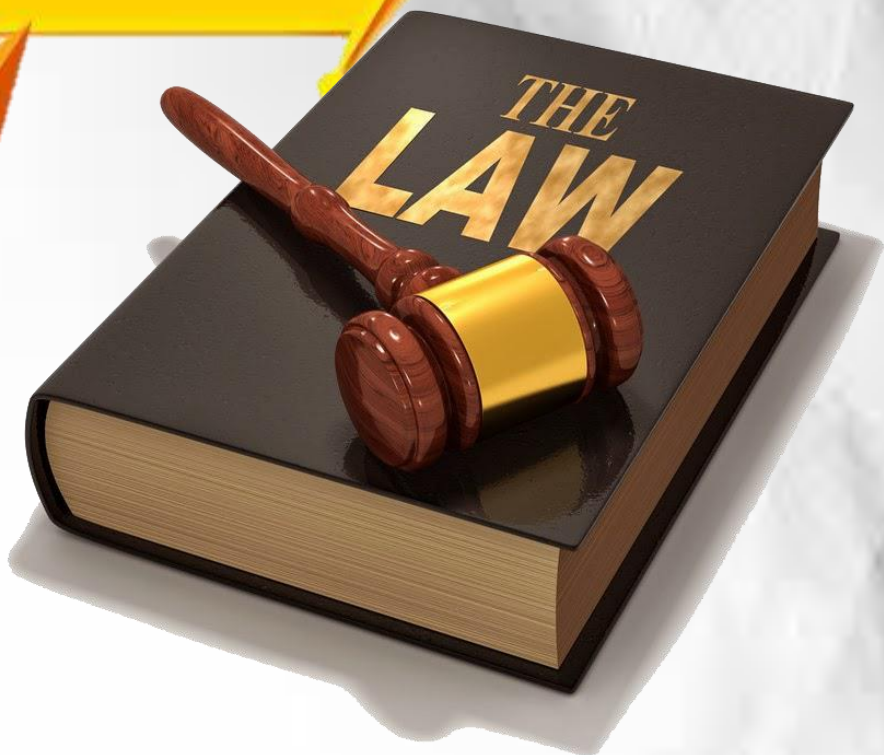
8. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า
รักษาสิ่งแวดล้อม

H



9. รับฟังความเห็นต่าง
สร้างสัมพันธภาพพี่น้อง

กฎหมายน่ารู้



พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต

พ.ศ.๒๕๔๒



ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือพ้นตำแหน่งไม่เกิน ๒ ปี/คู่สมรส

- คู่สัญญา/มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญากับหน่วยงานที่ปฏิบัติหรือกำกับ
- หุ้นส่วน/ผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับ
หน่วยงานที่ปฏิบัติหรือกำกับ
- รับสัมปทาน/คงไว้ซึ่งสัมปทานในห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัทที่เข้าเป็น
คู่สัญญากับหน่วยงาน
- กรรมการ/ที่ปรึกษา/ตัวแทนพนักงาน/ลูกจ้างในธุรกิจเอกชน ซึ่งกำกับ
- คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด ๔ ตำแหน่ง (นายกรัฐมนตรี/
รัฐมนตรี/ผู้บริหารท้องถิ่น/รองผู้บริหารท้องถิ่น)

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต

๒๔

พ.ศ. ๒๕๔๒



ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

บทบัญญัติในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้ว ยังไม่ถึงสองปีด้วย โดยอนุโลม

โทษ

ฝ่าฝืนมาตรา ๑๐๐ และ มาตรา ๑๐๓ เป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่โทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(ร่าง)พระราชบัญญัติความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.๒๕๖๐

มาตรา ๕

ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าทางตรงและทางอ้อม เพื่อเป็นประโยชน์ของตนเองและบุคคลอื่น ซึ่งเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

บทลงโทษ

มาตรา ๒๐

เจ้าหน้าที่ของรัฐ คู่สมรสหรือบุตรของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคล กระทำการอันเป็นความผิดมาตรา ๕ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๕ ปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(ร่าง)พระราชบัญญัติความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.๒๕๖๐

มาตรา ๗

ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่รับของขวัญของที่ระลึก เงินทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อาจได้คำนวณเป็นเงินได้ที่ผู้มีมอบให้ในโอกาสที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือตามที่ได้รับมอบหมาย (เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดก็ตาม เวรคหนึ่งที่ตนไม่มีสิทธิได้รับ ต้องรายงานและส่งมอบสิ่งนั้นให้หน่วยงานต้นสังกัดไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้น)

บทลงโทษ

มาตรา ๒๑

เจ้าหน้าที่ของรัฐ คู่สมรสหรือบุตรของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลกระทำการอันเป็นความผิดมาตรา ๗ โดยไม่แจ้งรายงานหรือไม่ส่งมอบทรัพย์สินภายในเวลาที่กำหนด ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ช่องทางการร้องเรียน



หมายเลขโทรศัพท์

๐๓๘-๑๖๖๒๑๔-๕



E-mail

Kochan_moph@Hotmail.com



ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์

www.goversite.com/KoDHO/complain.php



อ้างอิง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. ๒๕๖๐. คู่มือผลประโยชน์
ทับซ้อนสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๐. หจก.คอมพ์-อาร์ต.

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน. คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐.

งานคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. ประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน จริยธรรมข้าราชการ สำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข. กรุงเทพฯ : บริษัท ๑๖๘ พรินต์ติ้ง จำกัด, ๒๕๕๒.

ภาคผนวก

คณะกรรมการจัดทำคู่มือ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๑. นายวิเชษฐ์ พงศ์กิตติศักดิ์ | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข
ชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นายสิทธิชนะ วชิระสิริกุล | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๓. นางพิชญา วชิระสิริกุล | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๔. นางสาวชุตติกาญจน์ กองหิรัญ | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๕. นายอภิชาติ สบายใจ | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๖. นายธีรเดช กองสินแก้ว | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๗. นางสาวจิรัฐา วงษ์ภูธร | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๘. นางสาวพิจิตรา ศักดิ์ศรยุทธ | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๙. นางสาวกรรณิการ์ เกิดสวัสดิ์ | ตำแหน่ง พนักงานบัตรรายงานโรค |
| ๑๐. นางสาวอรสา พงษ์วิจิตร | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง



คอรัปชั่น!!

ทุจริตต้องได้รับโทษ! พบเห็นอย่านิ่งเฉย

**“ทุจริตไม่ใช่แค่‘มิดวินัย’
แต่‘มีโทษอาญา’”**



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์
Kochan District Health Office

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะจันทร์
KOCHAN DISTRICT HEALTH OFFICE